最低工资标准测算方法

　　一、确定最低工资标准应考虑的因素

　　确定最低工资标准一般考虑城镇居民生活费用支出、职工个人缴纳社会保险费、住房公积金、职工平均工资、失业率、经济发展水平等因素。可用公式表示为：

　　M＝f（C、S、A、U、E、a）

　　M    最低工资标准；

　　C    城镇居民人均生活费用；

　　S    职工个人缴纳社会保险费、住房公积金；

　　A    职工平均工资；

　　U    失业率；

　　E    经济发展水平；

　　a    调整因素。

　　二、确定最低工资标准的通用方法

　　１．比重法    即根据城镇居民家计调查资料，确定一定比例的最低人均收入户为贫困户，统计出贫困户的人均生活费用支出水平，乘以每一就业者的赡养系数，再加上一个调整数。

　　２．恩格尔系数法    即根据国家营养学会提供的年度标准食物谱及标准食物摄取量，结合标准食物的市场价格，计算出最低食物支出标准，除以恩格尔系数，得出最低生活费用标准，再乘以每一就业者的赡养系数，再加上一个调整数。

　　以上方法计算出月最低工资标准后，再考虑职工个人缴纳社会保险费、住房公积金、职工平均工资水平、社会救济金和失业保险金标准、就业状况、经济发展水平等进行必要的修正。

　　举例：某地区最低收入组人均每月生活费支出为210元，每一就业者赡养系数为1.87，最低食物费用为127元，恩格尔系数为0.604，平均工资为900元。

　　１．按比重法计算得出该地区月最低工资标准为：

　　月最低工资标准=210×1.87+a=393+a（元）    （1）

　　２．按恩格尔系数法计算得出该地区月最低工资标准为：

　　月最低工资标准＝127÷0.604×1.87＋a＝393＋a（元）    （2）

　　公式（1）与（2）中a的调整因素主要考虑当地个人缴纳养老、失业、医疗保险费和住房公积金等费用。

　　另，按照国际上一般月最低工资标准相当于月平均工资的40—60%，则该地区月最低工资标准范围应在360元—540元之间。

　　小时最低工资标准=〔（月最低工资标准÷20.92÷8）×（1+单位应当缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费比例之和）〕×（1+浮动系数）

　　浮动系数的确定主要考虑非全日制就业劳动者工作稳定性、劳动条件和劳动强度、福利等方面与全日制就业人员之间的差异。

　　各地可参照以上测算办法，根据当地实际情况合理确定月、小时最低工资标准。